

## FÓKUSZPONT

VÁLTOZÓ SZABÁLYRENDSZERREL  
IGYEKSZIK MAGÁHOZ CSALOGATNI A  
SZAKKÉPZETT MUNKAERŐT  
NÉMETORSZÁG

A német gazdaságot jellemző problémák közül az irreguláris migráció kérdésének köszönhetően a nemzetközi sajtóban visszafogottabb figyelem irányul a harmadik országokból érkező szakképzett munkaerő kérdésére, amelyet a Scholz-kormányzat a bevándorlási szabályok szakaszos módosításával készül megoldani.

A szakképzett munkaerő hiányára már több német politikus és a kutatóintézet is felhívta a figyelmet. Robert Habeck zöldpárti alkancellár és gazdasági miniszter a német gazdaság legjelentősebb problémái között említette a munkaerőhiány kérdését. Az alkancellár [szerint](#) Németországnak növelnie kell az országba érkező külföldi munkavállalók számát. A 2022-es német adatok [szerint](#) az 1,3 millió szakképzett munkaerőt igénylő betöltetlen álláshely közül 630 000 álláshelyet nem lehet betölteni a szakképzett munkaerő hiánya miatt. A kérdést a Német Külügyi és Biztonságpolitikai Intézet is stratégiai fontosságúnak [minősítette](#). Nancy Fraeser (SPD) belügyminiszter szerint Németországnak 400 000 szakképzett munkavállalóra lenne [szüksége](#). A lépcsőzetesen bevezetett változtatások első szakasza november 18-án lépett hatályba.

Az új [szabályozás](#) értelmében az EU Kék Kártya (Blue Card) programon keresztül az egyetemi végzettséggel vagy szakképzettséggel rendelkező munkavállalók már német nyelvtudás nélkül is [beléphetnek](#) az ország munkaerőpiacára. A [hiányszakmákba](#) (pl. IT, logisztika) érkező munkavállalók számára több esetben további könnyítéseket is kialakítottak. Az IT szektorba érkező munkavállalók esetében az egyetemi diploma kiváltható három év releváns munkatapasztalattal. A harmadik országból érkező sofőrök foglalkoztatása is nagymértékben egyszerűsödött. A jövőben már nem kell igazolniuk, hogy rendelkeznek EU-s vezetői engedéllyel.

A hátrányos bérezést elkerülendő a hiányszakmák alaplábért 40 000 euróban, míg a további szakképzettséget igénylő állásokét 44 000 euróban [határozták meg](#). Emellett jelentősen bővült a hiányszakmákat tartalmazó [lista](#) is.

A munkaerőpiacra történő belépés mellett nagymértékben egyszerűsödött a tartózkodási engedély megszerzésének [menete](#) is. A megfelelő képesítésekkel rendelkező munkavállalók kérelmeit a szövetségi Munkaerő Ügynökség gyorsított eljárásban vizsgálja, majd a vizsgálat végén pozitív eredmény esetén automatikusan jogosulttá válnak a tartózkodási engedélyre. További könnyítésként, amennyiben a jelentkező anyaországában elfogadott végzettséggel és legalább két év releváns munkatapasztalattal rendelkezik, úgy végzettségét Németországban nem kell elfogadtatnia.

A következő változtatások 2024. március és június 1-jével [lépnek majd](#) életbe. A harmadik országokból érkező munkavállalóknak az esetlegesen szükséges képesítéseik megszerzésére három év áll rendelkezésre, ám a képzés időtartama alatt is vállalhatnak részmunkaidős állásokat. A június elsejével hatályba lépő módosítások lehetővé teszik a családtagok bevezetését, amennyiben a család minden tagja érvényes tartózkodási engedéllyel rendelkezik. Emellett bevezetik az úgynevezett „Esélykártyát” (Chancekarte) is. A kártya egyéves németországi munkakeresésre ad lehetőséget a megfelelő szakképesítéssel rendelkezők számára.

Összességében elmondható, hogy Németország nagymértékben egyszerűsította korábban túl bürokratikusnak [minősített](#) törvényét, ám az új rendelkezések hatékonyságáról csak később kaphatunk teljes képet.

2023.11.22.