

FÓKUSZPONT

KÖNNYÍTENÉ A NÉMET KORMÁNY A NEM EU-S ORSZÁGOKBÓL ÉRKEZŐ ÁLLAMPOLGÁROK MUNKAVÁLLALÁSÁT

A német szövetségi kabinet jóváhagyta és a törvényhozás elé terjesztette az új, szakképzett munkaerő bevándorlásáról szóló törvénytervezetet. A javaslat fő célkitűzése, hogy megkönnyítse a nem EU-s, úgynevezett „harmadik” országokból érkező munkaerő beáramlását Németországba. A szabályozással évente **60 ezer fővel nőhet** a harmadik országokból érkező munkavállalók száma.

Németországban 2022 végére a betöltetlen álláshelyek száma **rekordszintre, 1,98 millió főre** emelkedett. Mindez Németország jólétét veszélyeztetni, áll a szövetségi kabinet (tagjai a szövetségi miniszterek és a kancellár) által 2023. március 29-én elfogadott törvényjavaslatban. „Biztosítani fogjuk, hogy olyan szakképzett munkavállalók érkezzenek az országba, akikre gazdaságunknak évek óta égető szüksége van” – **fogalmazott a törvénytervezetet jegyző Nancy Faeser** szövetségi belügyminiszter.

A munkaerőhiány csökkentését célzó **törvénytervezet** olyan újításokat tartalmaz, amelyek megkönnyítik a harmadik országbeli szakképzett munkavállalók számára, hogy Németországban dolgozhassanak. Erre három opciót kínál a javaslat. Az első pillér – összhangban a korábbi gyakorlattal – továbbra is lehetőséget biztosít a német-, vagy Németországban elismert szakképesítéssel, vagy felsőfokú végzettséggel rendelkező külföldi szakképzett munkavállalóknak, vagy EU kék kártyával rendelkezőknek, hogy az országban dolgozhassanak. Az újítás azonban lehetővé tenné, hogy a szakképzett munkavállalók most már ne csak a képzettségüknek megfelelő, hanem bármilyen más, szakképzett munkaerőt igénylő állást betölthessenek.

Az eddigi gyakorlat azt mutatta, hogy a munkavállalók végzettségének elismerése sok időt vesz igénybe, ezért a **második lehetőség** a bizonyos bérkülösöt meghaladó álláshelyek betöltése esetén nem tenné szükségessé az elismerési eljárás lefolytatását, mindösszesen kétéves szakmai tapasztalattal és a származási országban elismert végzettséggel kellene rendelkeznie a munkavállalóknak. A bérkülös alatt

úgynevezett „elismerési partnerséget” kellene kötnie a potenciális munkavállalóknak a munkaadókkal, amelynek értelmében már az elismerési eljárás lefolytatása ideje alatt is dolgozhatnának Németországban.

A harmadik út egy pontrendszeren alapuló, úgynevezett **esélykártya bevezetése**, amelynek segítségével a munkaszerződéssel még nem rendelkező, potenciális munkavállalók egy évre Németországba utazhatnak munkakeresés céljából. Ennek előfeltétele a külföldi szakképzettség. A pontrendszer a tervek szerint vizsgálja majd többek között a német és/vagy angol nyelvtudást, a munkatapasztalatot, az életkort és a Németországhoz való kötődést is. Amennyiben a munkakeresés sikeresen zárul, úgy lehetőség nyílik munkavállalási célú tartózkodási engedély igénylésére.

A törvénytervezetet a baloldal részéről **Susanne Ferschl**, a Linke munkaerőpiaci szakértője illetve kritikával, aki szerint „a jó munkakörülményeknek és a megfelelő béreknek kell a szakképzett munkaerő bevándorlásának alappilléret képezniük” ahelyett, hogy kizsákmányoló körülmények közé kényszerítenék a harmadik országokból érkezőket. A CDU/CSU alelnöke, **Hermann Gröhe** arra hívta fel a figyelmet, hogy ha a vízumkiadások sok időt vesznek igénybe, akkor inkább a vízumrendszer megreformálására és digitalizálására, valamint a német külképviseleteken dolgozók számának emelésére lenne szükség. „Ha a szakképzett munkaerő bevándorlása a bürokratikus akadályok miatt nem sikerül, akkor ezeket az akadályokat, nem pedig a követelményeket kell csökkenteni.” – mondta Gröhe. Ennek érdekében a CDU/CSU javasolja egy Szövetségi Bevándorlási Ügynökség létrehozását, amely a bevándorlással kapcsolatos adminisztrációt gyorsítaná.

A kabinet által elfogadott törvénytervezetet a Bundesrat és a Bundestag a következő hónapokban fogja tárgyalni.